

## CHẾ ĐỘ NHÂN SỰ

MỨC LƯƠNG: MỨC LƯƠNG CƠ BẢN LÀ 27 TRIỆU VNĐ ( NẾU CÓ KINH NGHIỆM TUYỂN DỤNG TRONG NGÀNH GAME VÀ THỬ VIỆC THÁNG ĐẦU TUYỂN TRÊN 15 NGƯỜI TRỰC TIẾP LƯƠNG SẼ LÀ 35 TRIỆU VNĐ ) NHÂN SỰ THỬ VIỆC LÀ 2 THÁNG. SAU KHI CHUYỂN CHÍNH, TĂNG THÊM 2 TRIỆU VNĐ MỖI THÁNG, ĐẠT MỨC TỐI ĐA 40 TRIỆU VNĐ. (NĂM ĐẦU KHÔNG ÁP DỤNG CHẾ ĐỘ TĂNG LƯƠNG THEO MỨC TỐI ĐA 3 TRIỆU) .

LOẠI CÔNG VIỆC: NHÂN SỰ TUYỂN DỤNG.

YÊU CẦU CƠ BẢN: DƯỚI 30 TUỔI, KHÔNG PHÂN BIỆT NAM NỮ

ĐỊA ĐIỂM LÀM VIỆC: MỘC BÀI - CAMPUCHIA.

GIỜ LÀM VIỆC: 10: 00-20: 00 (NGHỈ 4 NGÀY MỖI THÁNG)

MÔ TẢ CÔNG VIỆC VÀ TRÁCH NHIỆM CÔNG VIỆC:

THƯỜNG THÀNH TÍCH: YÊU CẦU MỖI THÁNG TUYỂN 5 NGƯỜI (SỐ LƯỢNG NGƯỜI ĐƯỢC TUYỂN DỤNG VÀ QUỐC TỊCH SẼ ĐƯỢC ĐIỀU CHỈNH THEO TÌNH HÌNH). TỪ NGƯỜI THỨ 6, ĐƯỢC THƯỜNG 3 TRIỆU VNĐ CHO 1 NGƯỜI. NGƯỜI THỨ 7 THƯỜNG 4 TRIỆU , NGƯỜI THỨ 8 THƯỜNG 5 TRIỆU , NGƯỜI THỨ 9 THƯỜNG 6 TRIỆU , MAX LÀ 6 TRIỆU . NẾU KHÔNG ĐÁP ỨNG NHIỆM VỤ, KHÔNG BỊ TRỪ VÀO TIỀN LƯƠNG CƠ BẢN NHƯNG TÙY VÀO TRƯỜNG HỢP CÓ THỂ SẼ BỊ ĐIỀU CHUYỂN BỘ PHẬN.

CÔNG TY CÓ QUAN NIỆM TỰ DO TUYỆT ĐỐI VÀ 100% ỦNG HỘ CÁC HẠNG MỤC PHÁT TRIỂN CỦA NHÂN SỰ .

**NẾU BẠN TUYỂN ĐƯỢC NGƯỜI QUẢN LÝ, HOẶC TUYỂN ĐƯỢC NHỮNG VỊ TRÍ IT WEB , IT APP , IT SYSTEM , DIGITAL, LEADER SEO, BỘ PHẬN QUẢNG CÁO (QUẢNG CÁO FACEBOOK), ĐỊNH VỊ THƯƠNG HIỆU, THƯỜNG 10 TRIỆU.**

**BỘ PHẬN QUẢNG CÁO (QUẢNG CÁO FACEBOOK) BẮT BUỘC PHẢI CÓ KINH NGHIỆM MỚI ĐƯỢC NHẬN 10 TRIỆU.**

1. THEO KẾ HOẠCH TUYỂN DỤNG, TỰ THỰC HIỆN CÔNG VIỆC TUYỂN DỤNG, DUY TRÌ LIÊN LẠC CHẶT CHẼ VỚI CÁC BỘ PHẬN KHÁC NHAU VÀ HOÀN THÀNH CÁC NHIỆM VỤ TUYỂN DỤNG TRONG THỜI GIAN QUY ĐỊNH.

2. MỞ RỘNG VÀ DUY TRÌ CÁC TRANG TUYỂN DỤNG ĐỂ TỐI ƯU HÓA VỚI QUY TRÌNH TUYỂN DỤNG.

3. LỰA CHỌN VÀ KHAI THÁC HỒ SƠ CỦA ỨNG VIÊN, HẸN PHÒNG VẤN VÀ THỰC HIỆN QUY TRÌNH PHÒNG VẤN, PHÂN LOẠI, GHI CHÉP VÀ THEO DÕI KẾT QUẢ PHÒNG VẤN.

4. CẬP NHẬT VÀ DUY TRÌ CƠ SỞ DỮ LIỆU DỰ TRỮ TÀI NĂNG, VÀ LƯU THÔNG TIN CÁ NHÂN TRONG CÔNG VIỆC.

5. PHỐI HỢP CÁC VẤN ĐỀ LIÊN QUAN TRƯỚC KHI NHÂN VIÊN VÀO CÔNG VIỆC VÀ THÔNG BÁO CHO NHÂN VIÊN HÀNH CHÍNH ĐỂ CHUẨN BỊ CHO VIỆC NHẬP CẢNH.

6. CÓ ĐẠO ĐỨC NGHỀ NGHIỆP TỐT, THỰC TẾ, LÀM VIỆC CÂN THẬN, TINH THẦN TRÁCH NHIỆM CAO, KỸ NĂNG GIAO TIẾP VÀ PHỐI HỢP MẠNH MẼ VÀ TINH THẦN LÀM VIỆC NHÓM.

7. THÀNH THẠO SỬ DỤNG CÁC PHẦN MỀM VĂN PHÒNG LIÊN QUAN, VỚI KIẾN THỨC MẠNG XÃ HỘI CƠ BẢN.

HIỆU LỰC TỪ NGÀY : 01/08/2023

## 越南人事职位简章-柬埔寨

人事月薪资：底薪 2700 万 VND(有人事经招聘网络游戏的行业 3500 万 VND，要求每个月招 15 人)，试用期 2 个月。转正后每个月递增 200 万 VND,达到 4000 万 VND。第一年不享受公司每年的叠加 300 万薪资

职位类型：人力资源

基本要求：年龄 30 岁以下，性别不限

工作地点：木牌-柬埔寨

工作时间：10:00-20:00 (月休 4 天)

职位描述及岗位职责：

绩效奖金：要求月招聘 5 个有经验越南员工（后期根据情况调整招聘人数及国籍），第 6 个奖励 300 万 VND，第 7 个 400 万 VND，第 8 个 500 万 VND,第 9 个 600 万 VND,600 万 VND 封顶，没达到任务不扣底薪，可以选择转岗。

公司拥有超级开放的理念和百分百支持人事各项工作。

**招聘到管理人员，或者指定专业人才 IT WEB, IT APP, IT SYSTEM, DIGITAL, LEADER SEO, 广告部(FACEBOOK 广告) 定位品牌。奖励 1000 万 VND**

**广告部(FACEBOOK 广告) 必须有经验才可以拿 1000 万。**

- 1、根据招聘计划，独立开展招聘工作，与各部门保持密切沟通，在规定时间内完成招聘任务；
- 2、招聘渠道的拓展与维护，优化招聘流程；
- 3、候选人简历的筛选、挖掘，面试预约及面试过程的组织、实施，整理、记录、跟踪面试结果；
- 4、更新和维护人才储备库，保存入职个人信息；
- 5、协调员工入职前相关事宜并通知行政人员入职准备；

6、具有良好的职业道德，踏实稳重，工作细心，责任心强，有较强的沟通、协调能力，有团队协作精神；

7、熟练使用相关办公软件，具备基本的网络知识。

生效时间：01/08/2023

