

LEADER SEO

YÊU CẦU CÔNG VIỆC:

- CÓ KINH NGHIỆM VỀ SEO (ƯU TIÊN ỨNG VIÊN ĐÃ CÓ THÀNH TÍCH SEO ĐẠT ĐƯỢC THỨ HẠNG TOP GOOGLE TỪ 1-5 THÀNH CÔNG)
- AM HIỂU VÀ SỬ DỤNG THÀNH THẠO CÁC CÔNG CỤ SEO: GOOGLE ANALYTICS, WEBMASTER TOOL, SOFTWARE RANK TRACKER, WHITE SEO.....
- CÓ KHẢ NĂNG PHÁT TRIỂN SEO ONPAGE/OFFPAGE, CÓ KINH NGHIỆM TÌM KIẾM, PHÂN LOẠI, ĐÁNH GIÁ WEBSITE ĐẶT BACKLINKS.
- CÓ KHẢ NĂNG PHÂN TÍCH ĐỐI THỦ CÁC BỘ TỪ KHÓA.
- LÀM VIỆC TÍCH CỰC, CÓ TRÁCH NHIỆM TRONG CÔNG VIỆC, CÓ TINH THẦN LÀM VIỆC NHÓM, CÓ KHẢ NĂNG CHỊU ĐƯỢC ÁP LỰC CÔNG VIỆC, HOÀN THÀNH TỐT NHIỆM VỤ ĐƯỢC GIAO.
- CÓ KỸ NĂNG QUẢN LÝ ĐỘI NHÓM TỪ 10 NGƯỜI TRỞ LÊN.
- CÓ HIỂU BIẾT SÂU RỘNG VỀ CONTENT, THIẾT KẾ, CODE WEB, SERVER...
- CÓ HIỂU BIẾT VỀ CÁC KÊNH QUẢNG CÁO, CÁC ĐỐI TÁC LIÊN KẾT QUẢNG CÁO.
- NAM/NỮ TỐT NGHIỆP TRÌNH ĐỘ TRUNG CẤP TRỞ LÊN NGÀNH CÔNG NGHỆ THÔNG TIN.
- ƯU TIÊN ỨNG VIÊN CÓ KIẾN THỨC VỀ CÁC LĨNH VỰC CÔNG NGHỆ THÔNG TIN KHÁC LIÊN QUAN NHƯ: QUẢN TRỊ MẠNG, THIẾT KẾ ĐỒ HỌA, SEO...
- TINH THẦN HAM HỌC HỎI, CHỊU ĐƯỢC ÁP LỰC CÔNG VIỆC.
- CÓ KHẢ NĂNG SÁNG TẠO Ý TƯỞNG, CẬP NHẬT CÁC XU HƯỚNG MỚI
- CÓ 02 NĂM TRỞ LÊN TRONG CÔNG TÁC CHUYÊN MÔN.
- CÓ KỸ NĂNG THUYẾT TRÌNH TRUYỀN ĐẠT KIẾN THỨC CHUYÊN MÔN/ MÔ TẢ CHUYÊN MÔN CHO CÁC THÀNH VIÊN KHÁC TRONG TEAM.

NỘI DUNG CÔNG VIỆC

- LẬP KẾ HOẠCH, TRIỂN KHAI, THEO DÕI, PHÂN TÍCH, ĐÁNH GIÁ VÀ ĐỊNH HƯỚNG QUY TRÌNH PHÁT TRIỂN SEO THÔNG QUA CÁC TỪ KHÓA CỦA KHÁCH HÀNG.
- LẬP KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN CÁC DỰ ÁN MỚI THEO TỪNG GIAI ĐOẠN KHÁC NHAU.
- NGHIÊN CỨU, PHÂN TÍCH, XÂY DỰNG NỘI DUNG CHO CÁC TỪ KHÓA CHO CÁC WEBSITE CỦA CÔNG TY ĐỂ CẢI THIỆN THỨ HẠNG CÁC TỪ KHÓA LIÊN QUAN.
- ĐẨY TỪ KHÓA LÊN TOP DỰA TRÊN HỆ THỐNG CÓ SẴN, DUY TRÌ CÁC TỪ KHÓA ĐÃ ĐẠT ĐƯỢC Ở TOP.
- CHỊU TRÁCH NHIỆM THỰC HIỆN CÁC BÁO CÁO THEO YÊU CẦU CỦA CẤP TRÊN.
- THỰC HIỆN CHẾ ĐỘ LẬP KẾ HOẠCH VÀ BÁO CÁO CÔNG VIỆC THEO YÊU CẦU CỦA CẤP TRÊN.
- QUẢN LÝ 1 HOẶC NHIỀU DỰ ÁN SEO THEO PHÂN CÔNG, CHỦ ĐỘNG CÁC BƯỚC TRIỂN KHAI TỪ A ĐẾN Z ĐỂ ĐẢM BẢO THÀNH CÔNG CHO DỰ ÁN.

- QUẢN LÝ TIẾN ĐỘ CÁC THÀNH VIÊN TRONG TEAM.
- LẬP KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG HỖ TRỢ PHÁT TRIỂN CHO THÀNH VIÊN TRONG TEAM.
- QUẢN LÝ NHÂN SỰ TRONG TEAM, TRỰC TIẾP PHÒNG VẤN, ĐỀ XUẤT NHÂN SỰ CỦA TEAM.
- BÁO CÁO TIẾN ĐỘ THEO TUẦN, THÁNG, QUÝ LÊN BAN CẤP TRÊN.
- THỰC HIỆN CÁC CÔNG VIỆC ĐỘT XUẤT THEO YÊU CẦU CỦA CẤP TRÊN
- ĐỀ XUẤT CÁC Ý TƯỞNG SÁNG TẠO CẢI TIẾN CÔNG TÁC NGHIỆP VỤ NHẪM NÂNG CAO TỐC ĐỘ, HIỆU QUẢ LÀM VIỆC.
- ĐỀ XUẤT CÁC VẤN ĐỀ LIÊN QUAN ĐỂ ĐẦY MẠNH KPIS TEAM.
- CHỦ ĐỘNG GIẢI QUYẾT CÁC VẤN ĐỀ THUỘC NGHIỆP VỤ ĐẢM TRÁCH.
- ĐƯỢC ĐIỀU ĐỘNG HỖ TRỢ BỘ PHẬN KHÁC KHI CÓ YÊU CẦU.

MỨC LƯƠNG, HOA HỒNG VÀ KPI

- MỨC LƯƠNG:

+ NHÂN VIÊN OFFLINE: THỬ VIỆC 40.000.000VND, CHUYÊN CHÍNH: 60.000.000VND

- HOA HỒNG: NHẬN THEO TEAM THEO MỨC LỢI NHUẬN

LỢI NHUẬN < 800TR : 2%

LỢI NHUẬN ≥ 800TR : 5%

LỢI NHUẬN ≥ 1.5 TỶ : 8%

LỢI NHUẬN ≥ 4 TỶ : 12%

LỢI NHUẬN ≥ 10 TỶ : 20%

- THƯỞNG KPI: THƯỞNG CÁ NHÂN, THƯỞNG THEO TEAM 2TR~ 10TR

- **THỜI GIAN LÀM VIỆC:** NGÀY LÀM 9.5H, THÁNG NGHỈ 02 NGÀY.

- **ĐỊA ĐIỂM LÀM VIỆC:** VIỆT NAM, CAMPUCHIA.

LEADER SEO

工作要求：

- 有 SEO 经验（优先考虑具有 SEO 成绩获得从 1-5 成功 google 排名的应聘者）
- 了解并熟练使用 SEO 工具：Google Analytics、Webmaster tool、Software Rank Tracker、White SEO...
- 能够开发 onpage/offpage SEO，有搜索、分类和评估网站放置 backlinks 的经验。
- 能够分析竞争对手的关键字体。
- 工作积极，对工作负责，有团队合作精神，能承受工作压力，完成分配的任务。
- 能够管理从 10 个人以上的团队的技能。
- 对内容、设计、网页代码、服务器……有深刻的理解
- 了解广告渠道、广告连接合作伙伴。
- 具有信息技术专科学位以上的男性/女性。

- 优先考虑具有其他相关信息技术领域知识的应聘者，例如：网络管理、平面设计、SEO.....
- 好学，能承受工作压力。
- 能够创造想法，更新新趋势
- 从事专业工作 02 年以上。
- 具备向团队其他成员传达专业知识/描述的演讲技巧。

工作内容

- 通过客户的关键字规划、实施、监控、分析、评估和指导 SEO 开发过程。
- 计划在不同阶段开发新项目。
- 为公司网站的关键词研究、分析、构建内容，提高相关关键词的排名。
- 基于**现有**系统推送关键词置顶，保持已经达到的关键词在 TOP。
- 负责按上级要求进行各报告。
- 执行上级要求执行工作计划和工作报告制度。
- 按照分配管理 1 个或多个 SEO 项目，积极实施从 A 到 Z 的步骤以确保项目成功。
- 管理团队成员的进度。
- 为团队成员提供规划、向导发展协助。
- 管理团队中的人力资源，直接面试和推荐团队人员。
- 每周、每月和每季度向高层管理人员报告进度。
- 执行按照上级要求的临时任务
- 提出改进专业工作的创意，以提高工作速度和效率。
- 提出相关问题以提升团队的 kpis。
- 主动解决负责的专业问题。
- 在需要时被指派协助其他部门。

工资，佣金和 KPI

- 工资：

+ 线下员工：试用 40,000,000 越南盾，转正：60,000,000 越南盾

- 佣金：按团队按利润金额

利润 < 8 亿：2%

利润 ≥ 8 亿：5%

利润 ≥ 15 亿：8%

利润 ≥ 40 亿：12%

利润 ≥ 100 亿：20%

- **KPI 奖金**：个人奖金、按团队奖金 200 万~100 万

- **工作时间**：每天 9.5 小时，月休 2 天。

- **工作地点**：越南、柬埔寨。